

四川电子机械职业技术学院 高等职业教育质量年度报告 (2023)

二〇二二年十二月

目 录

1. 学院概况	1
1.1 基本情况	1
1.2 学生情况	2
1.3 教师队伍	3
1.4 设施设备	3
1.5 信息化建设	3
2. 学生发展质量	4
2.1 党建引领	4
2.2 立德树人	5
2.3 资助情况	9
2.4 就业质量	10
2.5 创新创业	13
2.6 技能大赛	14
2.7 升学情况	16
3. 教育教学质量	16
3.1 加强专业建设	16
3.2 师资队伍建设	17
3.3 校企双元育人	18
3.4 教育教学研究	22
4. 服务贡献质量	22
4.1 服务地方经济	22
4.2 服务地方社区	23
5. 政策落实质量	25
5.1 贯彻落实《职业教育法》	25
5.2 改善办学条件	25
5.3 质量保证体系建设	26
5.4 经费投入	28
6. 疫情防控	28
7. 面临挑战	30
表 1 计分卡	31
表 2 满意度调查表	32
表 3 教学资源表	33
表 4 国际影响表	35



表 5 服务贡献表	36
表 6 落实政策表	37

1. 学院概况

1.1 基本情况

四川电子机械职业技术学院始建于1992年，迄今已有30年的职业教育办学历史积淀。2013年2月经四川省人民政府批准，教育部备案，由省部级重点中专学校升格成为综合性普通高等职业院校。学院是由四川省教育厅主管，以工学和管理学科为主的全日制普通高等职业院校，招生纳入国家普通高等院校统一招生计划。学院党委隶属于四川省委教育工委。

学院是全国自律与诚信办学单位、四川省平安校园、四川省先进定点扶贫省直单位、绵阳市最佳文明单位、绵阳市先进基层党组织、四川省高技能人才培训基地、绵阳市高技能人才培训基地、绵阳市就业工作先进集体、国家级开发区先进制造业产教融合先进集体、政校企合作优秀院校、国家级开发区产教联盟理事长单位等。

学院位于绵阳市经济技术开发区，占地面积221,087.54 m²，校舍总建筑面积270,279.77 m²，教学科研及辅助用房166,341.61 m²，科研仪器设备资产总值4,940.97万元，专任教师总数318人，纸质图书95.67万册，建有满足各专业教学需要和学生实习就业的90个校内实训室，216个校外实训基地，984家合作单位。现有全日制普通专科在校生10757人，开设32个专业，其中电子信息工程技术、数控技术专业为省级骨干（特色）专业。学院在2022年9月进行了组织机构调整，撤系建立二级学院，新设立电子信息工程学院、机电工程学院、经济管理学院、建筑与艺术学院、马克思主义学院5个二级学院；新建信创产业学院、数字经济产业学院；党的组织设

立纪律检查委员会、组织部、宣传部、统战部、教师工作部，将原有 9 个直属党支部调整为 4 个二级学院党总支，5 个直属党支部。

一年来，在四川省委教育工委、省教育厅的领导下，在各级党委政府指导下，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻执行党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持以“立德树人”为根本任务，认真落实《国务院职业教育改革实施方案》《四川省教育厅关于促进高等教育全面服务四川高质量发展的意见》《四川省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进实施方案（试行）》等关于高等职业教育改革与发展的重要文件精神，全面加强党的建设，深化内部管理，加强校企合作，深入推进产教融合，加快产业学院建设，深入推进以“立德树人为主线、校企合作双元育人”的“1235”人才培养模式，突出学生技能培养，加强专业建设；全面加强“诊改”工作和内涵建设；切实开展“对标竞进、争创一流”活动；实施人才兴校战略，加强师资队伍建设；加强信息化基础设施建设，加强信息化管理系统建设，不断提升新时代职业教育现代化水平和服务能力，积极融入成渝地区双城经济圈建设，为促进区域经济和社会发展提供高质量的技术技能人才支撑。

1.2 学生情况

截止 2022 年 8 月 31 日，学院在校学生 10757 人，2022 届毕业生 3127 人。2021-2022 学年，学生文化课合格率 99.41%、专业技能合格率 99.84%、体质测评合格率 87.30%、毕业率 99.32%，上届学生年终就业率 97.15%。

表 1-1 学生素质合格率

序号	项目	合格率 (%)
1	文化课	99.41
2	专业技能	99.84
3	体质测评	87.30
4	毕业率	99.32
5	就业率	97.15

1.3 教师队伍

截止 2022 年 8 月 31 日，四川电子机械职业技术学院现有教职工 470 人，专任教师 318 人、校内兼课 43 人。其中，具有副高级以上职称 61 人，占比 19.18%；具有硕士及以上学历 85 人，占比 26.73%；“双师型”教师 69 人，占比 21.70%。

1.4 设施设备

学院占地面积 221087.54 m²，学生宿舍面积 78674.81 m²，生均宿舍面积 7.31 m²；教学科研仪器设备资产总值 4940.97 万元，生均教学科研仪器设备值 4593.26 元，校内实训室 90 个，生均实训实习工位 0.42 个，校外实习基地 216 个；纸质图书数 95.67 万册，电子图书数 140 万册。

1.5 信息化建设

学院加强信息化建设，按照《职业院校数字校园规范》要求，《四川电子机械职业技术学院信息化建设规划（2020-2022）》和《信息化建设实施方案》，多方整合资源，已投入 2000 余万元，围绕“六大核心系统”建设，打造互联互通的智慧校园，校

园网主干最大带宽 1 个 G（目前已达到 3 个 G），校园互联网出口带宽 3 个 G（目前已达到 23.1 个 G），进一步提升了学院信息化、现代化水平。

2. 学生发展质量

2.1 党建引领

学院党委坚决贯彻落实《中国共产党普通高等学院基层组织工作条例》，不断加强党组织建设。目前党委机构设立有党委办公室、组织部、宣传部、统战部、学生工作部、教师工作部，有 5 个直属党支部，4 个党总支，各党总支均下设一个教师党支部和一个学生党支部，师生党组织关系进一步规范化，做到了教学、管理、科研、服务等机构同步设置党组织，党组织和党的工作实现了两个全覆盖。2021-2022 学年，学院党校培训入党积极分子 700 人次，发展学生党员 372 人。学院党建教育基地开展党团员教育 82 场次，受教育面达 6300 余人次。



图 2-1 中国共产党四川电子机械职业技术学院党员大会

【案例 2-1】地方党组织加强对学院党建工作的指导

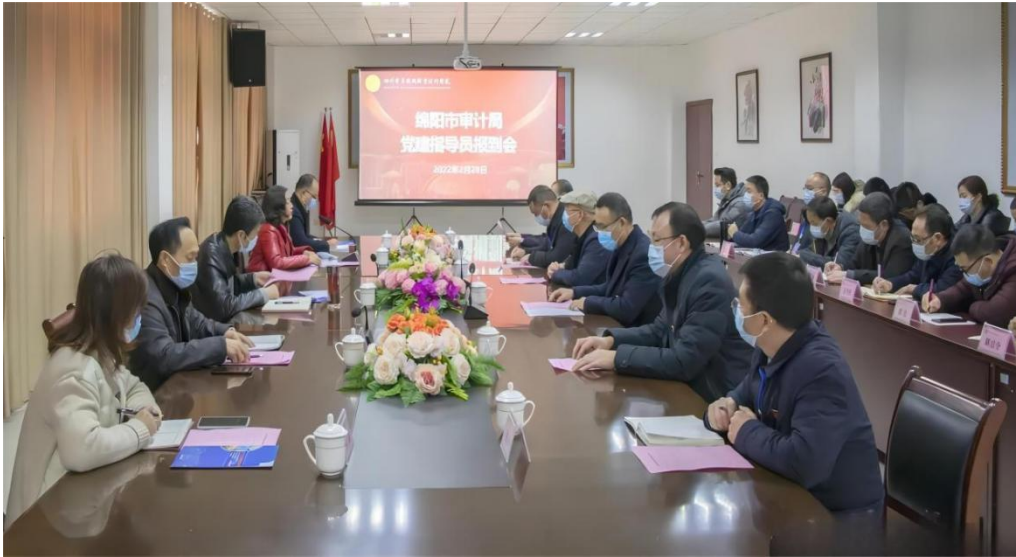


图 2-2 市委组织部、市委“两新”工委向学院选派党建指导员

2022年2月28日，市委组织部、市委“两新”工委选派的党建指导员刘厚伟同志（三级调研员）到任。学院董事长、院长冷雪来表示，感谢市委组织部、市委“两新”工委、市审计局对学院事业的关心帮助和支持。冷院长强调，学院将认真贯彻执行党的教育方针，切实加强党的建设，务实创新开展党建工作，为绵阳科技城建设和四川经济社会发展培养高素质技术技能人才做出应有贡献。

学院党建工作指导员刘厚伟表示，感谢市委组织部和市审计局党组的信任支持。将按照市委组织部、市委“两新”工委的要求，在市审计局党组的领导下，切实履职尽责，加强学院党的建设，推动实现学院新一轮高质量发展。

2.2 立德树人

学院深化“以学生为中心、服务学生成长、彰显学生价值”的理念，坚持以“立德树人”为根本任务，构建“三全育人”新格局，积极引导学生成人成才。

（一）加强党建带团建。学院高度重视团员的发展、教育、管理，截止目前学院共有共青团员 5890 人；学院深入

推行“团学干部月集中学习”制度，举办了第四期“青马工程”暨团学干部能力提升培训班，通过理论联系实际相结合的方式开展集中授课、红色教育观影、三走活动等共计培养250名团学干部，实现学生干部思想认识和政治素养的双重提升；学院认真实施高校基层团支部“活力提升”工程，开展团（总）支部“对标定级”，经团市委、团省委审定五星级团支部11个、四星级团支部86个。在绵阳市“五四”评优中，荣获绵阳市五四红旗团委1个、五四红旗团支部1个、优秀共青团员1人，优秀学生干部10人。



图 2-3 第四期“青马工程”培训

（二）扎实开展主题教育。根据学生成长规律制定了《大学生思想政治分年级实施意见》文件，以主题班会为主渠道，开展理想信念、爱国主义、社会主义核心价值观等9大主题教育，学生参与达8万余人次。开展了主题班会课说课比赛，形成了主题班会优质教案和PPT课件库，主题教育有效引领了学生主流思想。2021年度入伍学生348人，学院荣获“2021年度全省大学生征兵工作先进高校”。

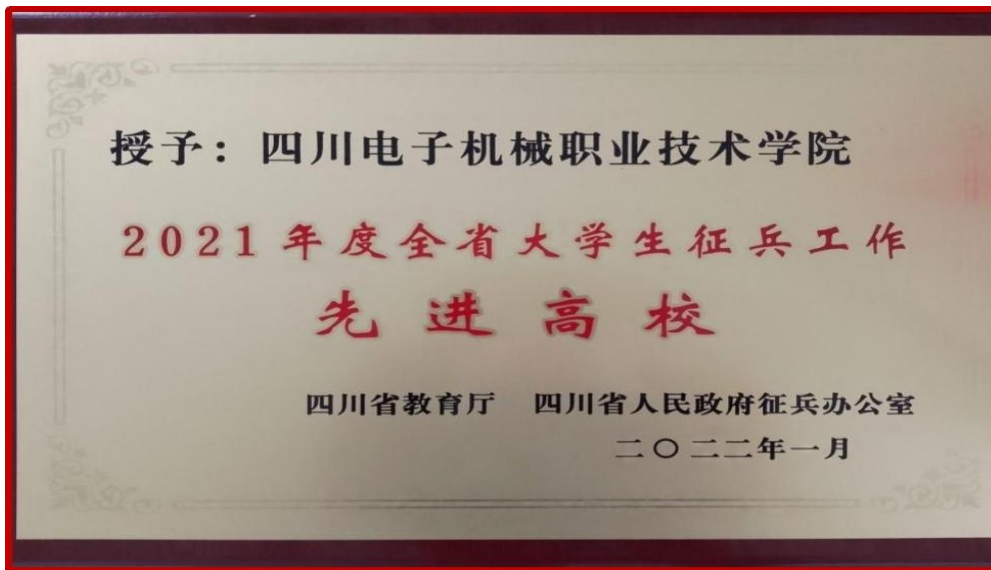


图 2-4 荣获征兵工作先进高校荣誉

（三）持续加强学风建设。深入开展学风建设专项行动，工作成效显著，学生课堂出勤率达 98%，全年进图书馆人数达到 8 万人次，借书量达 1.8 万册，学生成绩合格率达 98.3%。2021-2022 学年，93 人获得“四川省优秀大学毕业生”，163 人通过大学生综合能力 A 级证书，10 人获得国家奖学金，347 人获得国家励志奖学金。

（四）涵养校园育人文化。学院积极推进校园文化活动建设，深入推进和实施高校共青团“第二课堂成绩单”制度。加强艺术类专业化团队建设，打造校园文化精品活动，开展“青春爱运动·健康强中国”“青春踏歌·扬帆起航”大学生艺术团汇报表演、“逐青春之梦·展花样年华”第七届社团文化艺术节暨校园音乐节、“筑梦青马·共赴未来”第四期青马班、“喜迎二十大·青春在行动”主题系列活动、第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校内选拔赛、“青年向上·青春飞扬”第四届团组织生活设计大赛，举办“庆国庆·迎新生”线上文艺晚会、第十届宿舍文化节、第十届川电机篮球赛、第九届校园“十佳歌手”大赛等，着力打造富有特色的校园文化品牌，充分发挥活动育人、

以文化人。



图 2-5 “庆国庆·迎新生”线上文艺晚会

（五）加强学生社团管理。学院高度重视学生社团建设，配齐配强指导教师队伍，规范开展社团活动，落实学生社团改革，彻底杜绝了三无社团。现有社团 26 个，学生社团已成为学院复合式人才培养的重要平台。

表 2-1 学生社团汇总表

序号	社团代码	社团名称	社团类别
1	C005	计算机协会	科技专业类社团
2	E017	AI 社	科技专业类社团
3	D002	排球社	体育竞技类社团
4	D003	崇德武术协会	体育竞技类社团
5	D004	羽毛球协会	体育竞技类社团
6	D005	乒乓球社	体育竞技类社团
7	E009	五弈棋社	体育竞技类社团
8	A005	诺苏文化艺术协会	文化交流类社团
9	A006	墨池书画协会	文化交流类社团
10	A007	瑾萱汉文化协会	文化交流类社团
11	C002	营销社	文化交流类社团

12	A001	墨语文学社	文化交流类社团
13	E018	英语社	文化交流类社团
14	B002	TST 街舞社	艺术表演类社团
15	A008	藏族文化舞蹈社	艺术表演类社团
16	B003	Artnoise 音乐协会	艺术表演类社团
17	E007	joker 内涵段子社	艺术表演类社团
18	E012	与梦动漫社	艺术表演类社团
19	B004	啦啦操协会	生活娱乐类社团
20	E003	星月手工社	生活娱乐类社团
21	E004	电竞社	生活娱乐类社团
22	E005	Sif 滑板社	生活娱乐类社团
23	E008	电影协会	生活娱乐类社团
24	E010	川飞翼轮滑协会	生活娱乐类社团
25	E014	行者无疆背包客协会	生活娱乐类社团
26	E015	践行 e 族	生活娱乐类社团



图 2-6 校园社团活动

2.3 资助情况

学院高度重视学生资助工作，全面推进精准资助和资助育人，帮助家庭经济困难学生成长成才。本年度获国家奖学金、国家励

志奖学金 357 人，总金额 181.5 万元；获得国家助学金、学费补偿、学费减免 4054 人，总金额 1504.22 万元；获得学院奖学金 460 人，总金额 30.32 万元。



图 2-7 学生资助情况

2.4 就业质量

（一）学院高度重视毕业生就业工作。认真贯彻落实国家、省、市关于高校毕业生“稳就业”“保就业”决策部署，成立了以院长为组长的就业创业工作领导小组，构建了学校、二级学院、班级三级就业创业联动机制，层层压实工作责任，狠抓落实。学院坚持就业“一把手”工程，院长、书记率队开展“访企拓岗”行动；就业处、校企合作办充分调研企业用工需求，根据专业与岗位对口原则，为毕业生提供了足量的、专业对口的优质岗位。同时，注重毕业生就业创业教育指导，通过职业发展与就业指导课、就业创业专题讲座、企业进校宣讲等形式，培养学生树立“爱岗敬业、服务社会”的就业观，以及“勇于实践、敢于创新”的创业观。目前，学院与 216 家企业深度校企合作，与省内外 984 家企事业单位建立合作关系。2021 年开展企业进校大型就业宣讲会 58 场，举办线上线下专场招聘会 69 场，为毕业生提供 14000

余个就业岗位，供需比达到 3.6:1。建立起广泛的学生就业渠道，提高了学生就业质量。



图 2-8 学生实习宣讲情况

（二）学生就业率。学院 2021 届毕业生 3933 人，毕业去向落实率为 97.15%。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 76.70%；“升学”次之，占比为 18.57%。在签订就业协议形式就业和签劳动合同形式就业中，在规模以上单位就业 2723 人，规模以下单位就业 317 人，另有 10 人在党政机关或事业单位就业。

（三）分专业就业率。学院 2021 届毕业生分布在 24 个专业，其中移动互联应用技术、智能产品开发、机械制造与自动化、工业机器人技术、物流管理、房地产经营与管理、广告设计与制作 7 个专业毕业去向落实率为 100%，所有专业毕业去向落实率均超过 90%。

表 2-2 各专业就业率

专业	毕业人数	就业人数	落实率
移动互联应用技术	147	147	100.00%

智能产品开发	98	98	100.00%
机械制造与自动化	110	110	100.00%
工业机器人技术	98	98	100.00%
物流管理	134	134	100.00%
房地产经营与管理	25	25	100.00%
广告设计与制作	17	17	100.00%
建筑设计	74	73	98.65%
数控技术	508	500	98.43%
机械设计与制造	226	222	98.23%
电子商务	351	342	97.44%
会计	486	472	97.12%
电子信息工程技术	308	298	96.75%
软件技术	379	366	96.57%
应用电子技术	103	99	96.12%
机电一体化技术	117	112	95.73%
建筑工程技术	112	107	95.54%
工商企业管理	131	125	95.42%
工程造价	176	166	94.32%
金融管理	115	108	93.91%
市场营销	96	90	93.75%
室内艺术设计	15	14	93.33%
建设工程管理	53	49	92.45%
建筑动画与模型制作	52	47	90.38%

数据来源：四川电子机械职业技术学院状态数据库

（四）薪酬分布与用人评价。2021 届毕业生月收入区间主要集中在 4000-4999 元，占比 29.59%，其次为 3000-3999 元，占比 26.42%，毕业生平均月收入约为 4479 元。通过数据调研，在用人单位对毕业生及学院的评价中，用人单位对学院毕业生的工作表现感到满意，其

中评价为“很满意”的占比 60%；在用人单位对毕业生政治素养满意度调查中，用人单位对学院毕业生的政治素养感到满意，其中评价为“很满意”的占比 50%；在用人单位对毕业生专业水平满意度调查中，用人单位对学院毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比 55%。



图 2-9 毕业生在四川九州电子科技股份有限公司就业情况

2.5 创新创业

学院高度重视创新创业工作，进一步强化基地建设，已建有中科院（绵阳）创新园大学生创新创业孵化基地、绵阳经开区创新创业教育基地 2 个；建有校内直播电商实训基地、直播电商创新创业基地 2 个校级创新创业实践基地；正在培养演艺厅学生创业团队项目、国风手办项目、电商直播短视频创业项目 3 个。学院学生在第十七届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技竞赛中获得省级三等奖 1 项。在第十二届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛省赛中获三等奖 2 个。在“互联网+”大学生创新创业大赛职教赛道，共计 28 个项目入围省级比赛。



图 2-10 2022 年第十七届“挑战杯”四川省大学生铜奖（科技类）

2.6 技能大赛

学院举办院系两级技能大赛，评选院系两级“技能标兵”，鼓励学生积极参加国家、省、市各类技能大赛，通过以赛促训，有效强化了学生的技能培养。积极参加第四届“科云杯”全国职业院校高职组税务技能大赛、川渝大学生“数智”作品设计应用技能大赛、第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛、四川省高职院校学生技能大赛等赛事。本年度，共组建 64 个参赛代表队，113 名选手参赛，参加了 19 个大赛项目，共计 62 个项目获奖。其中，获得国家级奖项 7 个（二等奖 1 个，三等奖 5 个，优秀奖 1 个），省级奖项 55 个（一等奖 5 个，二等奖 15 个，三等奖 29 个，优秀奖 6 个）。

表 2-3 学生获奖统计

序号	大赛（竞赛）名称	级别	奖项	数量
1	2022 年第四届“科云杯”全国职业院校高职组税务技能大赛	国家级	团体 二等奖	1 个
2	2022 年第四届“科云杯”全国职业院校高职组税务技能大赛	国家级	团体 三等奖	1 个
3	第三届“浪潮杯”商务大数据分析与应用大赛 全国总决赛	国家级	团体 三等奖	2 个

4	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛全国总决赛 Java 软件开发大学 C 组	国家级	个人三等奖	2 个
5	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛平面设计类(海报)	国家级	优秀奖	1 个
6	2021 年全国大学生电子设计竞赛	省级	团体三等奖	2 个
7	川渝大学生“数智”作品设计应用技能大赛	省级	团体一等奖	1 个
8	川渝大学生“数智”作品设计应用技能大赛	省级	团体二等奖	2 个
9	川渝大学生“数智”作品设计应用技能大赛	省级	团体三等奖	6 个
10	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 Python 程序设计大学 C 组	省级	个人一等奖	1 个
11	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 C/C++程序设计大学 C 组	省级	个人二等奖	3 个
12	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 C/C++程序设计大学 C 组	省级	个人三等奖	4 个
13	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 Java 软件开发大学 C 组	省级	个人一等奖	2 个
14	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 Java 软件开发大学 C 组	省级	个人二等奖	3 个
15	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 Java 软件开发大学 C 组	省级	个人三等奖	3 个
16	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区单片机设计与开发职业院校组	省级	个人二等奖	2 个
17	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区单片机设计与开发职业院校组	省级	个人三等奖	1 个
18	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区 Web 应用开发职业院校组	省级	个人三等奖	1 个
19	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛平面设计类(海报)	省级	个人一等奖	1 个
20	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛平面设计类(海报)	省级	个人三等奖	1 个
21	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛平面设计类(海报)	省级	个人优秀奖	1 个
22	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛视觉艺术设计赛全国选拔赛 UI 设计类(APP)	省级	个人二等奖	5 个

23	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛视觉艺术设计赛全国选拔赛 UI 设计类 (APP)	省级	个人三等奖	10个
24	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛视觉艺术设计赛全国选拔赛 UI 设计类 (APP)	省级	个人优秀奖	4个
25	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛视频设计	省级	团体三等奖	1个
26	第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-视觉艺术设计赛全国选拔赛平面设计类 (吉祥物)	省级	个人优秀奖	1个

2.7 升学情况

学院高度重视学生学历提升工作，为学生提供更多的深造机会。2022 届毕业生中有 1368 名学生参加应用自考“专本套读”，就读率 43.55%；参加普通专升本考试共有 778 名学生被西华大学、西南石油大学、成都工业学院等 10 所普通本科高校录取。



图 2-11 2022 届学生普通专升本录取人数

3. 教育教学质量

3.1 加强专业建设

学院全面加强专业建设。开展以突出学生技能培养为重点的人才培养方案修订工作，完成三个年级的人才培养方案修订工作；推进课程建设和改革，课程内容突出应用性、实践性和技能性，

增加专业课和专业拓展课程内容及教学学时，有效提升学生的专业技能。学院高度重视校本教材建设，充分发挥教材在人才培养中的重要作用，本学年完成 5 本教材的初稿撰写。



图 3-1 以突出技能为重点的人才培养方案修订工作

3.2 师资队伍建设

学院全面加强师资队伍建设，构建分类分级培训体系，全面提升教师素质和能力。一是做好新入职教师培养，举办新入职教师岗前集中培训 2 期，通过集中学习、试讲考核、“老带新”、督导评价等方式，系统化培养教师教学基本功。二是做好青年教师培养，通过开展教学能力大赛，实施国培、省培项目，组织 14 名教师参加国培项目，参加省、市各类培训累计 166 人，不断提升教师教育教学能力。三是实施教师队伍能力提升专题培训，2022 年春季学期举行 9 期教师队伍能力提升专题培训。四是加强“双师型”教师队伍建设，完善专业教师企业实践制度，各专业教师参加企业实践全覆盖。五是持续加强师德师风建设，营造争先创优氛围，形成了教书育人的良好工作氛围。

【案例 3-1】开展教师队伍能力提升专题培训

2022年3月以来，学院结合办学实际和教师队伍建设需要，科学谋划，制定了教师队伍能力提升计划，实施了教师、学工队伍能力提升专题培训。培训结合当前职业教育形势和发展需要，邀请校内外专家、教授系统开展了内容涵盖职教形势、师德师风、职教改革、校企合作、学生管理、思想政治及课程思政等9个方面的理论培训，帮助全院教职工更新职教观念，把握职教规律、提升管理和教育教学能力，适应学院新一轮高质量发展的要求。



图 3-2 学院教师队伍能力提升专题培训

3.3 校企双元育人

（一）学院坚持走校企合作、产教融合发展道路。2022年6月，与教育部牵头成立的中国高科全资上市子公司北京高科集团合作成立信创产业学院，与著名国有企业凤凰集团合作成立数字经济产业学院，努力把2个产业学院打造成为绵阳科技城信创产业、数字经济产业的高素质技术技能人才培养基地。



图 3-3 新建信创产业学院



图 3-4 新建数字经济产业学院

（二）学院大力开展定向、订单式人才培养。2022 年，学院与绵阳海立电器有限公司合作建立“卓越工程师”订单班，与四川九洲电子科技股份有限公司合作建立“现场工程师”订单班；与四川九州光电子技术有限公司、绵阳富临精工股份有限公司等 5 家企业签订了电子信息工程技术、机械制造与自动化等 6 个专业的订单班合作协议。



图 3-5 市委教育工委书记、市教体局党组书记、局长王永昭调研人才培养情况



图 3-6 市人社局党组书记、局长文峰调研校企合作、产教融合

（三）学院积极探索“校中厂，厂中校”模式，引产入校、引企入校，充分利用学院机械加工实训中心相关实训设备，积极引进企业承担机械零件加工订单；新建工学结合、模拟真实场景的“凤凰数字创意工作坊”，不断强化学生专业技术技能及实践动手能力。学院与绵阳移动公司等 4 家企业深度合作，共建现代通信技术、电子商务等专业及校内外实训基地。



图 3-7 凤凰数字创意工作坊

【案例 3-2】深化校企合作，建立“卓越工程师”订单班

校企合作、产教融合是职业教育办学的基本模式。一直以来，学院高度重视校企合作、产教融合，始终扎根绵阳经开区、立足绵阳、辐射四川，大力培养高素质技术技能人才，为地方经济社会发展贡献川电机力量。



图 3-8 卓越工程师订单班签约暨授牌仪式

四川电子机械职业技术学院与绵阳海立电器有限公司举行了校企合作“卓越工程师”订单班签约暨授牌仪式，推动校企合作、产教

融合走深走实，助力绵阳经开区园区企业高质量发展。根据合作协议，学院将开设“海立电器卓越工程师班”，与海立电器共同制定人才培养方案、共同组建教学团队、共同建设实习实训基地、共同开发教学资源，全方位提高学生实践技能水平和综合素质。海立电器还将设立“海立奖学金”，资助优秀学子。双方还共同商定，今后将积极开展形式多样的党建、工会共建等活动，实现校企深度融合。

3.4 教育教学研究

学院重视教研、科研工作，教师开展公开课 220 余人次，示范课 70 余人次；教师科研立项 29 项，科研项目结题 14 项，教师公开发表论文 37 篇。

表 3-1 2021-2022 学年科研成果统计表

序号	项目类型	类别	数量	合计
1	科研立项	省部级	6	29
		市厅级	8	
		校级	15	
2	科研结题	省部级	9	14
		市厅级	5	
		校级	0	
3	发表论文	公开刊物	37	37

4. 服务贡献质量

4.1 服务地方经济

学院积极服务于地方经济发展，2021 届毕业生 68.99% 的毕业生服务于四川经济建设和产业发展，其中 32.02% 毕业生服务

于绵阳科技城经济建设和产业发展，超过 90% 毕业生服务于成渝经济圈经济建设和产业发展，20% 以上毕业生在 500 强企业就业，2022 年学院再次被评为绵阳市“就业工作先进集体”。学院已累计为社会培养高素质技术技能人才 10 万余名。



图 4-1 2021 年度绵阳市“就业工作先进集体”

4.2 服务地方社区

学院大力倡导“公益志愿”服务活动，大力开展青年学生志愿服务。学院现有 12 个青年志愿者协会服务团队，打造精品服务项目，开展助力绵阳市文明城市建设、食品安全、文明交通劝导等共 71 项志愿者特色活动，参与活动人数 10277 余人次，活动服务对象 10878 人，服务总时长 97763.5 小时。2022 年 6 月学院青年志愿者协会荣获第二届绵阳市青年志愿服务优秀组织，红色希望团队荣获第二届绵阳市青年志愿服务优秀项目。

表 4-1 志愿者团队统计

序号	团队名称
1	学院青年志愿者协会之“红色希望团队”
2	学院青年志愿者协会之“一缕阳光团队”
3	学院青年志愿者协会之“梦绿环保团队”
4	学院青年志愿者协会之“爱老信使团队”

5	学院青年志愿者协会之“志援之旅团队”
6	学院青年志愿者协会之“心与言团队”
7	电子信息工程学院青年志愿者分会
8	机电工程学院青年志愿者分会
9	建筑与艺术学院青年志愿者分会
10	经济管理学院青年志愿者分会
11	数字经济产业学院青年志愿者分会
12	人工智能学院青年志愿者分会



图 4-2 志愿者社区服务活动

【案例 4-1】青春志愿·爱在社区

由经开区管委会、四川电子机械职业技术学院共同举办的“青春志愿·爱在社区”大学生志愿服务社区行动启动仪式在学院举行。学院 11 个志愿服务团队与经开区 17 个社区（村）结成帮扶对子，旨在引导全校青年学子积极参与志愿者服务，为建设先进、温暖、美丽、和谐社区贡献青春力量。

学院青年志愿者团队负责人与社区相关负责人签订承诺书，11 个志愿服务团队与经开区 17 个社区（村）结成帮扶对子并签订承诺书。根据承诺书，双方将常态化开展社区志愿服务，在引领青少年思想政治、提供青少年公共服务、创新青少年公共参与、参与公共环境营造等方面携手努力，共建先进、温暖、美丽、和谐的社区。启动仪

式上，全体参会志愿者庄严宣誓：服务关爱他人，传播先进文化；践行志愿精神，弘扬传统美德；自愿建设社区，贡献青春力量。



图 4-3 学院志愿服务团队与经开区社区（村）结成帮扶对子

5. 政策落实质量

5.1 贯彻落实《职业教育法》

学院深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示精神 and 全国职业教育大会精神，将学习新修订的《职业教育法》纳入双周三学习重点，学习党的十九大以来党中央、国务院推出的一系列关于职业教育改革发展的重要文件精神。

5.2 改善办学条件

学院进一步加强基础设施条件建设，增强办学综合实力，加强校内实践基地建设，新建信创、数字经济实训室，增加实训设备；新建金桂景观广场和学院展览馆，改建运动场、体育看台、篮球场、排球场，新建羽毛球场，建立了良好的育人环境。



图 5-1 运动场焕然一新

5.3 质量保证体系建设

（一）根据教育部、省教育厅有关诊改文件精神，积极推进诊改工作，构建符合学院实际的内部质量保证体系和质量文化。一是完成编制《四川电子机械职业技术学院内部质量保证体系建设与运行实施方案》工作；二是先后前往兄弟院校开展“内部质量保证体系建设”等工作的交流学习，邀请校外专家来校开展教学诊断与改进专题培训；三是成立诊改工作领导小组和五层面专项工作组，启动诊改工作，将日常的教学工作与诊改推进工作有机结合。同时，开展“对标竞进、争创一流”活动。



图 5-2 内部质量保证体系诊改与改进动员大会

(二) 坚持以学生为中心, 以培养高质量人才为重心, 以提高教育教学水平为核心, 建立健全具有川电机办学特色的质量管理机制。学院建立了校级、二级学院、专业教研室三级教学督导和教务处督查教学质量监控体系, 主要完成教学督导、教学“六认真”检查、体育课专项督导、青年教师指导等工作。为进一步加强教学督导工作, 2021-2022 学年, 校领导和督导专家共听课 2074 人次 (其中校级督导听课 771 人次、二级学院督导听课 1303 人次), 实现了对全校各类课程课堂教学的全覆盖; 召开校级督导工作专项会议 27 次, 发布《督导工作简报》10 期。

【案例 5-1】扎实推进“教学诊改”工作

2022 年 6 月 8 日, 学院特邀四川工商学院党委书记、国家工程教育认证专家、教育部本科教学工作评估专家、全国教学诊改专家委员会委员、四川省教学诊改专家委员会主任阎开印教授, 来学院作题为《构建完善的内部质量保证体系, 助力学院高质量内涵发展》专题讲座。



图 5-3 阎开印教授来学院作诊改专题讲座

阎开印教授全面介绍了四川省高职院校内部质量保证体系诊断与改进工作开展情况, 并从“五横五纵”“8 字螺旋”“双引擎”“一

平台”四个板块，详细阐述了教学诊改“55821”基本构架的丰富内涵、重要内容及运行机制。

阎开印教授的讲座内容丰富、视野开阔、针对性和启发性强。通过此次学习，全体教职工进一步理解了建立学院内部质量保证体系的重要意义，明确了开展诊改工作的具体路径，对加快我校诊改工作机制的完善、确保学院质量保证体系有效运行及构建校园良好质量文化起到了积极的推动作用。

5.4 经费投入

2021 年度学院办学总收入 14778.42 万元，其中学费收入 10062.33 万元，财政专项拨款收入 2116.82 万元，以及其他收入 2599.27 万元。2021 年度学院办学总支出 21405.51 万元，其中基础设施建设 5743.05 万元，实验设备等采购 537.44 万元，其他支出 15125.02 万元。

6. 疫情防控

学院以“守土有责”的高度责任精神，认真落实国家、省、市有关疫情防控工作决策部署和工作要求，守护了一万余名师生生命健康安全。学院建立了联防联控工作机制，科学部署，确保各项工作高效有序开展。认真开展学生健康监测、风险排查、心理辅导、核酸检测和疫苗接种等各项工作；集体组织全院师生核酸检测 34 次，每周 20%抽检 47 次，共计核酸检测 81 次，共计检测 493738 人次，学生疫苗接种率达 100%；开展校园全方位消杀工作，做到寝室、教室等重点区域进行无死角、无盲区、全覆盖的常态化消杀；做好防疫物资的采购储备，为防疫提供充分的物资保障。全校各级党组织和全体党员闻令而动，党旗飘扬在战“疫”一线，充分发挥党组织在关键时刻、危难关头的坚强战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，积极组织动员全校师生员工

开展疫情防控，积极宣传疫情防控知识，线上线下开展心理咨询、心理辅导、心理援助；数百名学生青年志愿者，积极响应学校团委号召，投身核酸检测秩序维护等各项疫情防控工作；全院教职工克服困难，坚守岗位，启动“线上+线下”同步课堂，保证了教育教学等各项工作的正常开展。

【案例 6-1】全院师生战“疫”同行、共克时艰！

在绵阳 9.29 疫情防控中，“守护好万名师生的生命健康安全，是我们肩上扛起的义不容辞的责任！”冷雪来院长富有深情而坚定的话语，激励着全院师生齐心抗疫。

疫情发生后，学院迅速启动疫情防控工作预案，学院党政主要领导及班子成员坚守岗位、靠前指挥，按照疫情防控要求，学院、部门（二级学院）、辅导员、班级四级联防联控工作机制迅速响应，学院领导班子、中层以上干部、辅导员和全体后勤安保人员吃住在学校，坚守疫情防控阵地，全体师生认真落实各项疫情防控措施，全体党员发挥先锋模范作用，防疫工作在哪里，党员干部就战斗在哪里，师生青年志愿者勇挑重担，为防疫抗疫工作贡献力量。学院积极开展疫情防控知识宣传，开设心理健康线上辅导，针对性地开展学生心理疏导，切实做好后勤保障服务工作，守护学生身心健康。



图 6-1 学院领导深入防控一线检查工作



图 6-2 学生志愿者守护在战“疫”一线

7. 面临挑战

学院在对标国内一流高职院校，还存在需要持续改善和提高的几个方面：一是在全面更新职教新理念，全面加强内涵建设，提高人才培养质量方面还需进一步提高；二是在适应产业高质量发展，服务地方经济能力方面还需进一步提升；三是在适应学校内涵式发展，人才队伍建设方面还需进一步加强。

表 1 计分卡

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	毕业生人数	人	3127	引用
2	毕业去向落实人数（最终实际落实）	人	3127	学院填报
	其中：毕业生升学人数	人	696	学院填报
3	毕业生本省去向落实率	%	77.95	学院填报
4	月收入	元	4705	学院填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2359	学院填报
	其中：面向第一产业	人	5	学院填报
	面向第二产业	人	956	学院填报
	面向第三产业	人	1398	学院填报
6	自主创业率	%	0.16	学院填报
7	毕业三年晋升比例	%	-	学院填报

表 2 满意度调查表

序	指标	单位	2022 年	调查人次	调查方式	备注
1	在校生满意度	%	98.21	5864	问卷调查	
	其中：课堂育人满意度	%	98.87	5864	问卷调查	
	课外育人满意度	%	98.14	5864	问卷调查	
	思想政治课教学满意度	%	98.84	5864	问卷调查	
	公共基础课（不含思想政治课）教 学满意度	%	98.76	5864	问卷调查	
	专业课教学满意度	%	98.60	5864	问卷调查	
2	毕业生满意度	-	-	-	-	
	其中：应届毕业生满意度	%	95.10	456	问卷调查	
	毕业三年内毕业生满意度	%	-	-	问卷调查	
3	教职工满意度	%	99.15	470	问卷调查	
4	用人单位满意度	%	100	43	问卷调查	
5	家长满意度	%	97.19	5864	问卷调查	

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	生师比	:	24.56	引用
2	双师素质专任教师比例	%	21.70	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	20.13	引用
4	教学计划内课程总数	门	272	引用
		学时	71224.00	引用
	其中：课证融通课程数	门	69	引用
		学时	6424.00	引用
	网络教学课程数	门	27	引用
		学时	3752.00	引用
5	教学资源库数	个	272	填报
	其中：国家级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	省级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	272	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
6	在线精品课程数	门	7	引用
		学时	1216.00	引用
	在线精品课程课均学生数	人	320	引用
	其中：国家级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用

	省级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	1	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	1	引用
7	编写教材数	本	0	填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	填报
	校企合作编写教材数量	本	0	填报
	新形态教材数量	本	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	引用
8	互联网出口带宽	Mbps	3100	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.42	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	4593.26	引用

表 4 国际影响表

序号	指标		单位	2022 年	备注
1	接收国（境）外留学生专业数		个	0	引用
	接收国（境）外留学生人数		人	0	引用
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数		个	0	引用
3	在国（境）外开办学院数		所	0	引用
	其中：专业数量		个	0	引用
	在校生数		人	0	引用
4	中外合作办学专业数		个	0	引用
	其中：在校生数		人	0	引用
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间		人日	0	学院填报
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数		人	0	学院填报
7	国（境）外技能大赛获奖数量		项	0	学院填报
说明①：请逐一列出在国（境）外组织担任职务的专任教师					
序号	姓名	专业领域	国（境）外组织名称	担任职务	
1					
.....					
说明②：请逐一列出师生国（境）外技能大赛获奖					
序号	姓名	教师或学生	大赛名称	获奖等次	
1					
.....					

表 5 服务贡献表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	全日制在校生人数	人	10757	引用
2	毕业生就业人数（最终实际就业）	人	2340	引用
	其中：A 类：留在当地就业	人	726	引用
	B 类：到西部和东北地区就业	人	785	引用
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	418	引用
	D 类：到大型企业就业	人	495	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学院填报
4	纵向科研经费到款额	万元	2.8	引用
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	0	引用
	其中：专利授权数量	项	0	引用
	发明专利授权数量	项	0	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学院填报
7	非学历培训项目数	项	6	引用
	非学历培训学时	个	404	引用
	非学历培训到账经费	万元	80.45	引用
8	公益项目培训学时	个	360.00	引用

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	年生均财政拨款水平	元	0	引用
2	年财政专项拨款	万元	2116.82	引用
3	教职员工额定编制数	人	0	引用
	教职工总数	人	470	引用
	其中：专任教师总数	人	318	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	2244	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	8.48	学院填报
6	年实习专项经费	万元	219.87	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	0	引用